

CHYTRÁ :)

Řešení

pro mladé



Řešení

pro rodiny



Řešení

pro seniory



ods.cz

ods.cz

ods.cz

Vzdělávání je cesta k úspěšnému prožití osobního a profesního života. S rostoucím a kvalitnějším vzděláním se zvyšuje možnost uplatnění. Vhodnými finančními nástroji podpoříme nejen vzdělávání, ale i uplatnění studentů a absolventů na pracovním trhu.

Zavedeme výhodné studijní půjčky umožňující studovat každému a splatné až po ukončení studia. Budoucího zaměstnavatele, který za studenta půjčku splatí, daňově zvýhodníme.

Zavedeme daňově odečitatelné studijní spoření, které sníží náklady studentů v průběhu studia.

Zřídíme stipendijní fond pro vynikající české studenty na špičkových zahraničních univerzitách, který jim pomůže hradit školné a část životních nákladů.

Daňově zvýhodníme zaměstnavatele přispívajícího na studijní spoření dětí svých zaměstnanců. Stejně tak zaměstnavatele, který se rozhodne hradit za studenta školné na soukromé vysoké škole.

Slevou na sociálním pojištění 7 200 Kč ročně podpoříme zaměstnavatele, který vytvoří částečný úvazek pro studenta. Pokud vytvoří nové pracovní místo na dobu neurčitou pro absolventa, dostane za jeden rok slevu 3 600 Kč na sociálním pojištění a stát by pro toto místo po dva roky garantoval výplatu 75% případného čtyřměsíčního odstupného.

V rámci vstřícnějšího vztahu státu k občanům chceme prosadit elektronické volby.

Chceme svobodný prostor pro pestré kulturní aktivity včetně nezávislé kultury, proto zde musí být role státu omezená.

ODS přenáší podporu rodin s dětmi do daňové oblasti. Dáváme přednost nízkým daním a rozšíření svobody volby rodičů při sladění péče o děti a práce. Nabízíme jim nové prorodinné služby. Na rozdíl od mnoha zemí západní Evropy u nás kromě mateřských škol a jeslí téměř neexistuje širší nabídka jiných služeb péče o děti.

Rozšíříme nabídku možností péče o děti výhodnými podmínkami pro zakládání firemních a jiných nestátních miniškolek, živností péče o děti a jejich hlídání v rodině.

Daňově zvýhodníme zaměstnavatele přispívající na péči o děti svých zaměstnanců a stejně tak rodiče využívající tuto péči mimo veřejné školky a jesle.

Zavedením dvourychlostní mateřské nově umožníme čerpat mateřskou 18 týdnů se

100% původního platu bez navazujícího pobírání rodičovského příspěvku těm rodičům, kteří se chtějí vrátit brzy do práce.

Zpružníme mateřskou a rodičovskou dovolenou a umožníme měnit jejich délku. Rodičovskou bude možné čerpat do 5 let věku dítěte.

Budeme motivovat zaměstnavatele slevou 7 200 Kč ročně, pokud vytvoří částečný úvazek pro rodiče s malým dítětem a pečující doma o handicapovaného.

Zajistíme kurzy pro vzdělání pečovatelek o děti do 6 let z evropských fondů především tam, kde je obtížně dostupná péče o děti.

Umožníme dobrovolný převod 1% z důchodového pojištění rodičům pojištěnce na zvýšení jejich příjmu v seniorském věku.

Senioři si zaslouží důstojné postavení ve společnosti a kvalitní život. Rychlé prodloužení střední délky života vyvolává nový pohled na řešení dříve zanedbávané situace starších spoluobčanů. ODS rozšíří chybějící a nedostatečné služby pro seniory.

Výrazně podpoříme péči o seniory v domácím prostředí a přirozené komunitě. Daňově zvýhodníme členy rodiny, kteří doma pečují o handicapované seniory.

Na úrovni obcí s rozšířenou působností vytvoříme komunitní centra sociálně-zdravotní péče a systém komunitních geriatrických sester a lékařů. Podpoříme rozvoj terénních a ambulantních sociálních služeb.

Protože si nepřejeme rozevírání nůžek příjmů mezi seniory a ekonomicky aktivními, podporujeme valorizaci důchodů danou zákonem.

Zaručujeme, že kvalita a dostupnost zdravotní péče nebude jakkoli omezena pro sociálně slabé. Zachováme sociální ochranu občanů v podobě limitu spoluúčasti.

Posílíme kontrolu státu nad penězi ve veřejném zdravotním pojištění, nad zdravotními pojišťovnami a kvalitou poskytovaných služeb. Pacient bude mít přístup ke všem potřebným informacím. Bude vědět, jaké povinnosti má vůči němu zdravotnické zařízení i zdravotní pojišťovna.

Sjednotíme financování zdravotně-sociálních a ošetrovatelských služeb pro seniory. Umožníme vznik dobrovolného ošetrovatelského připojištění a spoření na stáří.

Účinnou podporou domácí a dlouhodobé péče dáme pacientům skutečnou možnost se rozhodnout, kde chtějí v případě dlouhodobé nemoci stonat – zda v nemocnici, nebo doma.



Prohlédněte si také naše další programové materiály, kde naleznete více podrobností.



Bez vašeho hlasu to nepůjde
ODS



Bez vašeho hlasu to nepůjde
ODS

Ta pravá řešení pro každého



Řešení

pro budoucnost bez dluhů

- Zákon o vyrovnávání státního rozpočtu do 7 let
- Jednoduché a nízké daně, zachování daňových paušálů
- Důchodová reforma s podporou penzijního připojištění a spoření

pro pracovní místa a podnikání

- Motivace firem vytvářet nová pracovní místa
- Slevy na pojištění za nové částečné úvazky
- Povinnost platit DPH jen z uhrazených faktur

proti zneužívání sociálních dávek

- Podpora sociálně potřebných, adresný sociální systém
- Za vyšší aktivitu vyšší dávky, vzdělávání pro nezaměstnané
- Dávky v hotovosti pro zodpovědné, strhávání dávek neplatičům

pro zdravotnictví

- Posílení práv pacienta, silná kontrolní role státu
- Odstranění chaosu v poplatcích, zachování ochranného limitu spoluúčasti
- Dobrovolné připojištění a zdravotní spoření

pro rodinu

- Podpora firemních miniškolek, živností péče o děti a jejich hlídání v rodině
- Pružná rodičovská a částečné úvazky pro rodiče s dětmi
- Dobrovolný převod 1 % z pojištění na zvýšení důchodu rodičům

pro vzdělanou společnost

- Výhodné studijní půjčky a studijní spoření
- Povinná angličtina nejpozději od 3. třídy
- Stipendijní fond pro vynikající studenty

proti korupci a byrokracii

- Veřejné zakázky na internetu
- Ve veřejných soutěžích jen transparentní a „čisté“ firmy
- Snadnější podnikání, méně byrokracie a regulací

JASNÁ IČO Řešení

pro živnostníky



ods.cz

ods.cz

Živnostníci nejsou chráněni zákoníkem práce jako zaměstnanci. Nemají placenou dovolenou, žádné zaměstnanecké benefity, musí sami podávat daňové přiznání, nemají jisté příjmy. Na živnostnících stojí naše ekonomika a zaměstnání statisíců lidí. Měli bychom si jich tedy vážit, a ne je za jejich aktivitu trestat zvyšováním odvodů, jak plánuje ČSSD.

nové pracovní místo na minimálně 2 roky a zároveň nepobírá sociální dávky. Daňové prázdniny lze využít v průběhu 4 let.

Zkrátíme dobu založení firmy maximálně na týden. Dokončíme projekt jednotného inkasního místa pro výběr daní a odvodů.

Zachováme zvýšení daňových paušálů pro živnostníky a zrychlené odepisování i po roce 2010.

Prosadíme důsledné pravidlo, aby doba splatnosti faktur veřejného sektoru (státu, krajů a obcí) nepřesáhla 30 dnů.

Životopisy veřejných zakázek včetně rozhodovacích kritérií, průběhu výběrového řízení, členů komise až po vyúčtování budou zveřejňovány na internetu.

Nepřipustíme zvýšení sociálního pojištění a daní pro firmy a živnostníky.

Zavedeme povinnost platit DPH pouze z uhrazených faktur. Zákonem přitom ošetříme zamezení možnosti zneužívání.

Umožníme jednorocní daňové prázdniny pro řemeslné živnosti a drobné služby, pokud živnostník vytvoří aspoň jedno

Řešení, která pomáhají

Bez vašeho hlasu to nepůjde

